

Методика расчёта цены (тарифа) платной дополнительной образовательной услуги в расчёте на одного учащегося МБОУДО «Детская художественная школа»

1. Общие положения

1.1. Основные цели введения данной методики:

- сочетание экономических интересов образовательного учреждения и потребителей услуги;
- схема единого порядка формирования цены на платные дополнительные образовательные услуги.

1.2. Под «единым порядком расчёта цены на платные дополнительные образовательные услуги» понимается конечный тариф по оплате в месяц одним учащимся за предоставление ему соответствующей услуги.

2. Состав затрат

2.1. При формировании цены на платные дополнительные образовательные услуги (**тариф**) применяется затратный (кассовый) метод, при котором цена образуется исходя из стоимости затраченных на осуществление услуги ресурсов и включает в себя:

- расходы на оплату труда педагогического персонала;
- начислений на заработную плату;
- затраты по содержанию имущества;
- материальные затраты.

2.2. затраты на заработную плату преподавателей (норма рабочего времени 18 часов для групп по программам для обучающихся старше 10 лет, 24 часа в неделю для групп по программам для обучающихся младше 10 лет) рассчитывается следующим образом:

✓ $ЗП = СО_{\text{час}} \times К_{\text{час}} \times КН + СВ \times КН$, где:

ЗП – заработная плата преподавателя в месяц;

СО_{час} – заработная плата за час (урок/занятие). Рассчитывается исходя из размера среднего оклада преподавателей учреждения, делённого на соответствующее количество часов за ставку заработной платы, делённого на среднее число учащихся группы (5 человек).

К_{час} – количество часов в месяц оказания платной дополнительной образовательной услуги.

КН - размер компенсационных надбавок (Районный коэффициент, Процентная надбавка за работу в южных районах Дальнего Востока);

СВ – выплаты стимулирующего характера – определяются из размера 30% от С_Очас x К_{час} и рассчитывается так же с учётом КН.

✓ При расчёте затрат на заработную плату так же учитывается расчёт отпускных (ОП) преподавателя за отработанный период.

✓ Начисления на заработную плату (НЗ) Единый социальный налог (30,2%) в соответствии с законодательством РФ.

2.2. Затраты на содержание имущества (СИ) рассчитываются на основе фактических расходов на эти нужды в учреждении за предшествующий год с учётом изменения тарифов в текущем году или применяя коэффициент дефлятора. Общая полученная сумма затрат делится на среднее количество обучающихся в группе.

2.3. Материальные затраты (МЗ) (учебные, хозяйственные, канцелярские расходы преподавателя, затраты на проведение мероприятий, развитие материально-технической базы учреждения).

✓ Затраты на учебные, хозяйственные, канцелярские товары, материалы для преподавателя рассчитываются исходя из количества необходимых материалов и их стоимости для полноценного преподавания тем, определённых по соответствующей программе. Полученная сумма делится на количество месяцев, определённых продолжительностью соответствующей программы и делится на среднее количество обучающихся в группе.

✓ Затраты на проведение мероприятий (призы участникам, дипломы, грамоты, подарки) рассчитываются исходя из того предусмотрено ли по дополнительной образовательной программе проведение мероприятий и поощрений обучающихся соответствующих их возрасту. Общая сумма определённых затрат на проведение мероприятий делится на количество учебных месяцев, обозначенных по соответствующей программе и делится на среднее количество обучающихся в группе.

✓ Сумма на развитие материально-технической базы Учреждения определяется руководителем Учреждения и составляет от 15% до 20% от общей стоимости соответствующей дополнительной образовательной услуги (тарифа).

$$\text{Тариф} = \text{ЗП} + \text{СВ} + \text{ОП} + \text{НЗ} + \text{СИ} + \text{МЗ}$$